

Roma, 2 luglio 2013

## **COMUNICATO AI LAVORATORI**

Il 28 giugno u.s. Slc-Cgil, Fistel-Cisl e Uilcom-Uil nazionali, insieme alle strutture territoriali e alle Rsu, hanno incontrato la direzione aziendale del gruppo Comdata per portare a conclusione il confronto avviato a marzo per il rinnovo del secondo livello di contrattazione.

- Premio di Risultato

In un contesto congiunturale oggettivamente difficile segnato da un quadro generale di crisi ed in particolare nel settore, ormai, dalla presenza di una tendenza all'abbattimento delle tariffe al di sotto dei prezzi di costo e dai continui attacchi all'occupazione, l'azienda, benché caratterizzata da una elevata incidenza del costo del lavoro, ha riconfermato la disponibilità economica per l'erogazione del Premio di Risultato, esprimendo con forza, tuttavia, l'esigenza, di riformularne l'impianto con l'obiettivo di premiare maggiormente la presenza e di contenere il fenomeno della "mobilità".

Il nuovo Premio di Risultato, secondo l'ultima proposta aziendale, avrebbe gli stessi parametri di riferimento dell'attuale, ma i nuovi criteri di distribuzione prevedrebbero il 100% (800Euro) per un numero di assenze inferiore al 3% annuo e il 60% fino al 5% di assenze. Al di sopra del 5% si azzererebbe.

Un ulteriore bonus del 60% della quota individuale spettante sarebbe assegnato a chi si attestasse sotto il 2%.

Le OO.SS. si sono dichiarate disponibili ad accettare il nuovo impianto del Premio di Risultato a condizione di elevare di almeno un punto percentuale le soglie di assenza e di escludere dalle penalizzazioni tutte le assenze di legge, i ricoveri ospedalieri e i day hospital, le malattie lunghe, oltre agli infortuni. Sulla definizione di "malattia lunga", inoltre, le OO.SS. sono assolutamente intenzionate a scendere sotto le tre settimane, in modo tale da rendere la struttura del Premio di Risultato maggiormente inclusiva e motivante.

- Passaggi di livello

L'azienda ha aperto a circa 50 passaggi di livello l'anno per i prossimi tre anni secondo i criteri già in uso. Le OO.SS. hanno acquisito la disponibilità e si sono dichiarate a loro volta disponibili per un numero di passaggi almeno doppio oltre ad ulteriori 50 passaggi da effettuare nel 2013 in aggiunta a quelli già previsti dal precedente accordo.

- Turnistica

L'azienda si è detta disponibile a confermare l'accordo che prevede la visibilità 3+1 salvo che nei casi in cui ciò non sia compatibile con le caratteristiche della commessa. In tali casi l'azienda si attiverà per agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Le OO.SS. hanno inoltre chiesto che, in ogni caso, per l'accoglimento delle richieste di ferie e permessi "brevi" fuori dal sistema rolling si stabilisca il principio del silenzio assenso dopo 72 ore. Hanno chiesto inoltre il principio del "congruo anticipo" per le richieste di libertà motivate da particolari esigenze personali durante il corso dell'anno (p.es. matrimoni, battesimi, etc.).

- Welfare

Le OO.SS. hanno chiesto l'istituzione di "turni mamma" agevolati per almeno il 10% sul piano nazionale entro i 30 mesi di vita del bambino. L'azienda si è detta disponibile a recepire la richiesta, ma con compatibilità inferiori a quelle richieste.

- Part time involontari

Le OO.SS. hanno chiesto di incrementare l'orario di lavoro per quei lavoratori che, loro malgrado, sono costretti a limitare a 4 ore la prestazione giornaliera. L'azienda si è detta disponibile a recepire la richiesta, ma con compatibilità inferiori a quelle richieste.

- Bedgiatura in postazione

L'azienda ha manifestato la volontà di estendere a tutti i siti la bedgiatura in postazione prendendo a riferimento l'accordo sperimentale di Olbia (certificazione alla logatura e garanzia per ogni eventuale ritardo per cause imputabili all'azienda). Le OO.SS. sono disponibili, ma hanno chiesto di inserire un meccanismo di tutela nella gestione dei ritardi imputabili al lavoratore on linea con le previsioni normative presenti nelle principali aziende outsourcer del paese.

- Consultazione e mandato

Le parti si sono aggiornate a lunedì 8 luglio p.v. per cercare di concludere la trattativa. Al fine di assegnare alla delegazione trattante il mandato ultimativo le OO.SS. e le Rsu si attiveranno a consultare tutti i lavoratori e le lavoratrici di Comdata Spa e di Eos. L'eventuale accordo dovrà contenere tutti i punti sopra elencati e individuare per ognuno di essi soluzioni coerenti con le richieste di parte sindacale presenti sul tavolo e all'interno degli avanzamenti acquisiti nel corso della trattativa, come sopra descritto. Le assemblee impegneranno perciò le OO.SS. ad assumere qualsiasi opportuna iniziativa a sostegno del buon esito della vertenza. In caso contrario ognuna delle parti assumerà le proprie autonome determinazioni in ordine a ciascuno dei punti.

*Le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL*